

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА «ГРАНТ»  
ГОРОДА ТЮМЕНИ**

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
НА 01.04.2020**

**г.Тюмень, 2020**

**ОТЧЕТ**  
**О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА**  
**«ГРАНТ» ГОРОДА ТЮМЕНИ НА 01.04.2020 Г.**

Самообследование муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества «Грант» города Тюмени (далее Учреждение) проводилось в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», нормативными приказами и письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени, внутренними локальными актами МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени.

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности **МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени** на 01.04.2020 г.

При самообследовании анализировались:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- структура и система управления;
- образовательные программы по направлениям деятельности;
- качество организации учебного процесса.

Общая численность обучающихся по возрастным группам, показатели участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, методическая работа, кадровое обеспечение образовательного процесса по заявленным образовательным программам (качественный состав педагогических кадров), материально-техническая база **МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени** представлены в таблице (приложение 1).

**II. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Самообследование муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра развития творчества детей и юношества «Грант» города является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской

Федерации полномочий органов местного самоуправления муниципального образования г. Тюмени в сфере дополнительного образования.

Учредителем Учреждения является Департамент по спорту и молодежной политике администрации города Тюмени.

Департамент по спорту и молодежной политике администрации города Тюмени осуществляет функции и полномочия Учредителя Учреждения в соответствии с муниципальными правовыми актами г. Тюмени.

Место нахождения Учреждения и почтовый адрес: 685002, Российская Федерация, г. Тюмень, ул. Профсоюзная, д.52

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конвенцией ООН о правах ребёнка, Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», иными Федеральными законами, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными актами Правительства Российской Федерации, постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации, иными законами и нормативными актами Тюменской области, муниципальными правовыми актами г. Тюмени, Уставом МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» г. Тюмени.

Учреждение является юридическим лицом, некоммерческой организацией, муниципальным автономным учреждением дополнительного образования, имеет самостоятельный баланс, лицевые счёта, открываемые в органах, осуществляющих открытие и ведение лицевых счетов.

Учреждение имеет печать с полным наименованием, штампы и бланки.

Учреждение от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Учреждение обеспечивает доступ к информации о своей деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами г. Тюмени.

Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальными заданиями и (или)

обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности.

Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии.

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 535 от 15 декабря 2015 г., Свидетельство о государственной аккредитации, серия АА № 000035.

Основным нормативно-правовым документом Учреждения является Устав, в соответствии с которым Учреждение осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации образовательную деятельность в области дополнительного образования.

Локальными нормативными актами Учреждения также являются:

- решения Учредителя;
- решения Педагогического совета;
- приказы директора;
- внутренние локальные акты;
- трудовые договоры;
- договоры о сотрудничестве с другими организациями;
- должностные инструкции работников Учреждения и др.

Важным нормативным документом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников и обучающихся, создание для них благоприятных условий труда являются Правила внутреннего распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования Учреждения.

Взаимоотношения между участниками образовательного процесса регламентируются Уставом и другими локальными актами, определяющими уровень получаемого образования, сроки обучения и другие условия.

#### **Выводы и рекомендации:**

МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени располагает необходимыми организационно-правовыми документами на ведение образовательной деятельности, реальные условия которой соответствуют требованиям, содержащимся в них.

### ***III. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ***

В соответствии с Уставом, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, нормативными правовыми актами,

действующими в МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени Учреждение самостоятельно в формировании своей структуры.

Управление осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в РФ, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом, Образовательными программами МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени по направлениям деятельности.

Формами самоуправления Учреждением являются Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, родительское собрание, компетенции которых также определяет Устав Учреждения.

Преподавательский состав формируется в соответствии со штатным расписанием и тарификационными списками.

Учреждение работает по согласованному и утвержденному плану работы на учебный год. Все мероприятия (педагогические советы, заседания методического совета, совещания) проводятся в соответствии с утвержденным в Учреждении годовым Планом работы.

В Учреждении разработаны внутренние локальные акты:

регламентирующие управление образовательным учреждением на принципах единоначалия и самоуправления;

регламентирующие деятельность структурных подразделений с учётом взаимосвязи и выполнения определённых управленческих функций для координации деятельности управленческого аппарата;

регламентирующие информационное и документальное обеспечение управления образовательным учреждением для выработки единых требований к участникам образовательного процесса в осуществлении диагностики внутреннего контроля;

отслеживающие эффективность работы педагогических работников и создающие условия (нормативные, информационные, стимулирующие, эргономические) для осуществления профессионально-педагогической деятельности;

регламентирующие стабильное функционирование образовательного учреждения по вопросам укрепления материально-технической базы, ведению делопроизводства и документооборота;

регламентирующие платные услуги МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени.

### **Выводы и рекомендации:**

В целом структура МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех структурных подразделений Учреждения и позволяет ему успешно вести образовательную деятельность по направлениям деятельности.

### ***IV. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ***

В соответствии с лицензией (№ 535 от 15.12.2015 г. серия 72 Л 01 № 0001591) на право ведения образовательной деятельности МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени в Учреждении реализуются образовательные программы по направлениям деятельности:

<b>№</b>	<b>Наименование направленности</b>	<b>Программы</b>
1	Художественная	<ol style="list-style-type: none"><li>1. «Жар - птица»;</li><li>2. Хореография» (подготовительный курс);</li><li>3. Спортивно-танцевальная группа «Аэлита», 216 часов;</li><li>4. «Декоративно – прикладное и изобразительное творчество «Радуга»;</li><li>5. «Спортивно-танцевальная группа «АЭЛИТА», 144 часа;</li><li>6. «Современный танец»;</li><li>7. «Ритмика. Детский танец»;</li><li>8. «Нескучающие ручки» (декоративно-прикладное творчество);</li><li>9. Цирковая студия «Сказочный мир»;</li><li>10. «Сказочный мир» (подготовительный курс)</li></ol>

2	Физкультурно-спортивная	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Общефизическая подготовка (ОФП) с элементами рукопашного боя» (7 лет);</li> <li>2. «Общефизическая подготовка (ОФП) с элементами рукопашного боя» (7 – 17 лет);</li> <li>3. «Шахматы»;</li> <li>4. «Общая физическая подготовка (ОФП) с элементами рукопашного боя» (4-6,5 лет);</li> <li>5. «Общефизическая подготовка (ОФП) с элементами спортивной гимнастики»;</li> <li>6. «Общефизическая подготовка (ОФП) с элементами дартса»</li> </ol>
3	Социально-педагогическая	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Мы уже школьники» (группа социально – педагогической адаптации детей младшего школьного возраста);</li> <li>2. «Вожатские технологии»;</li> <li>3. «Дошкольный лицей» (подготовка к школе);</li> <li>4. «Мастерская творчества»;</li> <li>5. «Школа юной леди»;</li> <li>6. «Мир народных традиций и вокального искусства «Звездочки», 144 часа;</li> <li>7. «Мир народных традиций и вокального искусства «Звездочки», 216 часов;</li> <li>8. «Event-команда С.О.К.»;</li> <li>9. «Simple English» («Простой английский»);</li> <li>10. «Дошкольный лицей»</li> </ol>
4	Техническая	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Радиожурналистика»;</li> <li>2. «Инстаграм»;</li> <li>3. «Все просто» (фото-видеодело);</li> <li>4. «Пресс-центр ЮИД»;</li> <li>5. «Тележурналистика» (11 – 17 лет);</li> <li>6. «Тележурналистика» (8 – 17 лет)</li> </ol>

Данные образовательные программы реализуются:

- в рамках муниципального задания: муниципальная услуга по предоставлению дополнительного образования детям – бюджетное отделение;

- за рамками муниципального задания – дополнительные платные образовательные услуги.

#### **Выводы и рекомендации:**

Ведение образовательной деятельности и организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с Уставом и лицензией на право осуществления образовательной деятельности.

#### ***V. КАЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА***

МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени осуществляет образовательный процесс в соответствии с образовательными программами, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением самостоятельно.

Организация образовательного процесса (в том числе начало и окончание учебного года, регламентируется:

- учебными планами, утверждаемыми Учреждением самостоятельно;
- годовым календарным учебным планом;
- расписанием занятий, которое согласовывается с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области.

Предельная недельная учебная нагрузка на одного обучающегося устанавливается в соответствии с учебным планом, возрастными и психофизическими особенностями обучающихся, нормами СанПин.

Единицей измерения учебного времени и основной формой организации учебного процесса в Учреждении является занятие. Продолжительность одного занятия составляет:

- 25-30 минут – для детей 4-7 лет;
- 40 минут – для детей от 8 лет.

Перерыв между занятиями составляет 5 - 10 минут.

Формами промежуточной аттестации могут быть: контрольное занятие, контрольное задание, академический концерт, просмотр, презентация проекта и др.

Установлена следующая система оценки качества: высокий уровень, средний уровень, низкий уровень.

Перевод обучающихся в следующий класс по итогам учебного года осуществляется приказом директора Учреждения на основании решения педагогического совета.



В основе образовательной деятельности лежат учебные планы. Учебный план является основным документом, отвечающим всем требованиям для выполнения образовательных программ, адаптированных к организации педагогического процесса.

В учебных планах определяется максимальный объём учебной нагрузки, распределяется учебное время по группам и образовательным областям, определяется уровень требований к качеству обучения и воспитанию обучающихся.

Учебные планы состоят из двух частей – обязательной и вариативной. **Обязательная** часть учебного плана – основа обучения в Учреждении. **Вариативная** часть в учебных планах воплощается на уровне предмета по выбору. Все они различны по содержанию и способствуют дифференцированному обучению и индивидуальному подходу.

Коррекция учебного плана происходит за счет введения в вариативный компонент дополнительных предметов, а именно предметов по выбору. Такая необходимость вызвана следующими факторами:

- повышение уровня качества образования;
- приоритетными направлениями в образовательной политике;
- удовлетворение образовательных потребностей обучающихся и их родителей;
- повышение качества знаний, умений и навыков обучающихся в различных областях художественного образования;
- создание каждому обучающемуся условий для самоопределения, саморазвития и самореализации в различных областях творчества.
- изменение количества учебных часов в неделю.

Образовательная деятельность осуществляется в процессе учебной работы и внеурочных мероприятий. Для ведения образовательного процесса установлены следующие формы проведения занятий:

- индивидуальные и групповые занятия с преподавателем;
- самостоятельная (домашняя работа) обучающегося;
- контрольные мероприятия, предусмотренные учебными планами и программами (контрольные занятия, зачеты, просмотры, экзамены, академические концерты);
- культурно-просветительские мероприятия (лекции, беседы, концерты, фестивали и т.д.);
- внеурочные мероприятия (посещение с преподавателем театров, концертных и выставочных залов, музеев и т.д., групповые собрания, концерты, творческие встречи и т.д.).

В МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени большое внимание уделяется организации и совершенствованию учебного процесса. Разработаны нормативные документы, регламентирующие организацию учебного процесса:

- Правила приема детей в МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени в целях обучения по дополнительным общеобразовательным, предпрофессиональным программам;

- Правила внутреннего распорядка обучающихся;

- Правила приема, перевода обучающихся и порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между учреждением и обучающимися и их законными представителями;

- Положение о режиме занятий обучающихся;

- Порядок обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы;

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

**Выводы и рекомендации:**

В соответствии с пунктом 8.1. СанПин 2.4.4.1251- 03 расписание занятий имеет санитарно-эпидемиологическое заключение.

Организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов.

Директор



Ю.В. Малинина

**Показатели  
деятельности организации дополнительного образования, подлежащей  
самообследованию  
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г.  
№ 1324)**

**МАУ ДО ЦРТДиЮ «Грант» города Тюмени (на 01.04.2020г.)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	1423 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (до 5 лет)	102 человека
1.1.2	Детей дошкольного, младшего школьного возраста (5-9 лет)	734 человека
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (10-14 лет)	512 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	133 человека
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	155 человек

1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	114 человек/ 10 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек, 0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	9 человек, 1 %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	7/0,3
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	7/ 0, 2%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	10/ 0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ 0%

1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек, 0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	49 человек, 3%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1219 человек, 86 %
1.8.1	На муниципальном уровне	561 человек, 39 %
1.8.2	На региональном уровне	202 человек, 14 %
1.8.3	На межрегиональном уровне	261 человек, 18 %
1.8.4	На федеральном уровне	0 человек/ 0%
1.8.5	На международном уровне	195 человек, 14%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали,	269 человек, 20%

	конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	
1.9.1	На муниципальном уровне	61 человек, 11%
1.9.2	На региональном уровне	13 человек, 6 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	72 человека, 28%
1.9.4	На федеральном уровне	0 человек/ 0%
1.9.5	На международном уровне	123 человека, 63%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	57 человек, 4%
1.10.1	Муниципального уровня	49 человек, 3%
1.10.2	Регионального уровня	8 человек, 1%
1.10.3	Межрегионального уровня	1 человек, 0%
1.10.4	Федерального уровня	0 человек, 0%

1.10.5	Международного уровня	123 человек, 100 %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	9 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	5 единицы
1.11.2	На региональном уровне	0 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	18
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	14 человек/ 82%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в	13 человек/ 76%

	общей численности педагогических работников	
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	3 человека/ 18%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	2 человека/ 12%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	8 человек/ 47%
1.17.1	Высшая	2 человек/ 12%
1.17.2	Первая	6 человек/ 35%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	10 человек/ 59%



1.18.1	До 5 лет	5 человек/ 29%
1.18.2	Свыше 30 лет	2 человек/ 11%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	7 человек/ 39%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3 человека/ 17%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	21 человек/ 88% 4 человека/17%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	1 человек/ 3%

1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	23
1.23.1	За 3 года	16
1.23.2	За отчетный период	7
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	12 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	8 единиц
2.2.1	Учебный класс	7 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц

2.2.4	Танцевальный класс	1 единиц
2.2.5	Спортивный зал	1 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	1 единиц
2.3.1	Актальный зал	1 единица
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных	нет

	компьютерах или использования переносных компьютеров	
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 человек/ 0%

Директор



Ю.В. Малинина